

安徽新集矿山建设工程有限公司

2025 年公开招聘公告

安徽新集矿山建设工程有限公司是淮南市国有建筑企业，成立于 1993 年 12 月 20 日，注册资金 10000 万元。根据公司发展需要，现面向社会公开招聘，具体公告如下：

一、招聘原则

坚持公开、公正、公平、竞争、择优的原则。

二、招聘计划

按照“人随项目走”原则，本次面向社会共招聘职业经理 6 名（非在编人员），项目结束后聘用合同即终止，公司可根据实际需要，决定是否续聘。详见《安徽新集矿山建设工程有限公司 2025 年公开招聘岗位计划表》（附件 1）。

三、招聘条件

- 1、具有中华人民共和国国籍；
- 2、拥护党的理论和路线方针政策，具有良好的政治素养、专业能力和职业操守；
- 3、符合《安徽新集矿山建设工程有限公司 2025 年公开招聘岗位计划表》学历、知识技能等任职资格条件。“年龄条件”中“35 周岁及以下”为 1989 年 2 月 1 日以后出生；

4、具备正常履行职责的身体条件。

有以下情形的人员，不得报考：

1、不符合招聘岗位条件要求的人员；

2、尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员，以及刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

3、曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员；

4、有其他不适宜担任招聘岗位情形的。

四、招聘程序

招聘程序为：发布公告、网上报名、资格审查、初试、资格复审、复试、背景调查、体检、公示和聘用等。

（一）发布公告

本次公开招聘公告通过安徽新集矿山建设工程有限公司官网发布。

（二）报名流程

1、报名时间：2025年3月15日—2025年3月23日。

请在规定时间内报名，逾期不予报名。应聘人员应详阅招聘公告和公开招聘岗位计划表，确认应聘岗位并如实填写应聘表。报名结束前可根据自身意愿改报其他

岗位，报名结束后不再接受改报。

2、本次报名采取网上报名的方式，应聘者登陆安徽新集矿山建设工程有限公司官网（<http://ahxjjg.com/>）下载并填写《应聘人员登记表》（附件2），上传至报名邮箱 ahxjjg@163.com，同时上传毕业证、学信验证、资格证书、项目材料、工作证明等报名资料。每人限报一个岗位，请不要重复发送邮件，重复性邮件以最后发送的邮件信息为准。

3. 报名材料：《应聘人员登记表》（附件2），应聘人员每人限报一个岗位，须使用同一有效居民身份证报名和参加面试。报名简历必须包含以下基本信息：姓名、二寸近期免冠正面证件照、学历、年龄、户籍、联系方式、完整的工作履历和工作内容等，所有材料压缩成文件包，以“姓名+岗位名称”命名发送至指定邮箱。

4. 注意事项，填写表格时勿修改已设置的格式参数，未按照规定表格填写报名信息为无效报名，表格上的电子照片（标准证件照）处要上传本人近期二寸免冠标准证件电子照片。

（三）资格审查

1、应聘人员提交的报名信息应当真实、准确。凡弄虚作假或虽通过资格审查但实际与岗位资格条件要求不符的，一经查实，即取消面试、聘用资格，资格审查贯

穿整个招聘流程。对伪造、变造有关证件、材料、信息，骗取报名资格的，将按有关法律法规给予严肃处理。

2、通过资格审核的应聘人员的岗位招聘计划数比例不低于 3:1。不足开考比例的，经招聘单位研究决定同意可降低比例至 2:1，直接参与面试。降低开考比例后仍达不到开考比例的取消此次的招聘计划，择期再行发布。

（四）初试

采取半结构化方式进行，初试侧重于考察应聘人员应变处理、分析判断、语言表达、逻辑思维和解决实际问题的能力等内容；初试结束后 3 个工作日内在安徽新集矿山建设工程有限公司官网（<http://ahxjjg.com/>）公布初试成绩，面试成绩低于 70 分者将不予进入下一环节。最后一名如有多名应聘者初试成绩相同，一并进入。初试时间、地址及相关事宜另行通知，请保持通信畅通。

（五）资格复审

资格复审依据招聘岗位的报名资格条件和应聘人员提供的信息进行审查，应聘人员需如实提供岗位报名材料原件，凡与报名要求的资格条件不符或不能按规定提供证件材料、不能在规定时间内接受资格复审的，初试

成绩视为无效。由此出现人选缺额的，原则上依照初试成绩从高分到低分依次等额递补。资格复审时间、地址及相关事宜另行通知，请保持通信畅通。

（六）复试

1、采取半结构化方式进行，复试侧重于考察应聘人员入职意向、职业稳定性、薪酬需求与公司及应聘岗位匹配度等内容；复试成绩满分 100 分，设定面试成绩合格分数线为 70 分，达不到合格分数线的，取消进入下一环节资格；复试时间、地址及相关事宜另行通知，请保持通信畅通。

2、 复试结束后 3 个工作日内在安徽新集矿山建设工程有限公司官网（<http://ahxjjg.com/>）公布复试成绩和排名，公示期 3 天。

（七）背景调查

公司对候选人进行背景调查，根据招聘计划数和候选人复试成绩，从高分到低分，按 1:1 的比例等额确定进入背景调查的人员。调查结果无异常的，进入下一轮体检环节。若有异常，取消体检资格，所空名额按复试成绩从高分到低分依次等额递补一次。

（八）体检

体检在指定的综合性医院进行，体检费用由候选人自理。对体检结果有疑问者，在接到体检结果通知之日

起 7 日内决定是否复检，复检只能进行 1 次，体检结果以复检结论为准。

（九）公示和聘用

1、根据候选人面试成绩、体检结果、考察材料，对拟聘用人选进行公示，公示期 5 个工作日，公示无异议后，确定为新聘工作人员。

2、与安徽新集矿山建设工程有限公司签订以完成项目为期限的劳动合同，按照职业经理人任期制管理实行绩效考核。

3、新聘工作人员薪资待遇按聘用单位有关薪酬制度执行。

五、注意事项

1、本次招聘工作由安徽新集矿山建设工程有限公司公开招聘工作领导小组组实施并负责解释，由公司纪委全程监督。

2、资格审查贯穿招聘工作的始终，报考人员须对提交材料的真实性负责，因报考人员自身原因导致本人不能按要求参加报名、面试、体检和考察的，责任由考生本人承担。

3、拟聘用人员要服从工作安排和岗位调整，聘用期间，有不服从管理等情形的，公司有权终止合同。

4、招聘单位有权根据岗位需求变化及报名情况等因

素，调整、取消或终止相关岗位的招聘工作。

5、招聘期间将通过短信、电话等方式与应聘者联系，请保持通信畅通。应聘人员在规定时间内未按要求参加相关环节，视为自动放弃。

纪委监督电话：0554-2696263 2696201（公司监察
审计部

咨询电话：0554- 2679039（公司党群人事部）

上述咨询和监督举报电话于正常办公时间使用。